

Jaarverslag 2025



Voorwoord

2



Samenwerking

11



Over KION

3



Toegankelijk en betaalbaar

13



Nieuw in 2025

6



Andere aandachtsgebieden

14



Pedagogiek

7



2025 in cijfers

15



Werkgeverschap

9



Blik vooruit

17



Voorwoord

Beste lezer,

Wat fijn dat je het jaarverslag van KION over 2025 leest. We vertellen je graag meer over wat we het afgelopen jaar gerealiseerd hebben.

Natuurlijk beginnen we met het belangrijkste: in 2025 hebben we kinderopvang van hoge kwaliteit verzorgd voor ruim 10.000 kinderen in de regio. Onze medewerkers hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan hun ontwikkeling en dat doet ons veel plezier. Het is fijn om te zien dat dit gewaardeerd wordt. In het klanttevredenheidsonderzoek van 2025 scoort ons kinderdagverblijf een 8,4, onze peutergroep een 8,5 en onze buitenschoolse opvang een 7,9. Daar zijn we erg trots op!

Een bijzondere dag voor ál onze collega's was de KION-dag op 16 mei. Daar gingen we samen in gesprek over en aan de slag met kindontwikkeling en onze persoonlijke ontwikkeling. Het was een inspirerende dag, waarop we nieuwsgierigheid voelden én trots waren om bij KION te horen.

Op pedagogisch gebied hebben we grote slagen gemaakt het afgelopen jaar. Onze 5 vernieuwde en verbeterde pedagogische uitgangspunten zijn geïntroduceerd. In 2025 lag de focus op het uitgangspunt 'Brede uitdaging en plezier', met name bij de bso. Met resultaat, want uit pedagogische metingen en klantonderzoek blijkt dat de waardering van ons bso-aanbod het afgelopen jaar is gestegen. Daarnaast zijn al onze locaties ingericht volgens onze pedagogische inrichtingsstijl. Hiermee zorgen we voor een optimale speel- en ontwikkelomgeving voor de kinderen.

Daarnaast leverden we een bijdrage aan het nieuwe Voor- en vroegschoolse (VVE) beleid van de gemeente Nijmegen. Erg belangrijk voor onze peutergroepen met Voorschoolse Educatie (VE), want ieder kind heeft recht op de best mogelijke ontwikkelkansen.

Samenwerking was er in 2025 volop. Met scholenkoepel Groeisaam hebben we een nieuw convenant gesloten voor de scholen in de regio Beuningen, Druten, en West Maas en Waal. Daarnaast investeerden we meer in

structurele gesprekken met gemeenten. We merken dat KION hierdoor vaker betrokken wordt bij initiatieven, onder meer binnen de jeugdzorg, waarbij onze expertise van grote waarde blijkt.

We willen alle collega's, de kinderen, de ouders en onze partners bedanken voor hun inzet, betrokkenheid en vertrouwen. Zij leverden een onmisbare bijdrage aan het afgelopen jaar. In dit jaarverslag nemen we je graag mee in wat er nog meer in 2025 is gebeurd. We nodigen je van harte uit om te reageren en geven graag gehoor aan feedback.

Mede namens de directie van KION,

Esther H. Lamers

Voorzitter Raad van Bestuur



Over KION

KION (Stichting Kinderopvang Nijmegen) is een kinderopvangorganisatie zonder winstoogmerk. We hebben 191 kinderdagverblijven, peutergroepen en bso's op 93 locaties in Nijmegen en omliggende gemeenten. Iedere dag zetten onze bijna 1.500 professionals zich in voor de ontwikkeling van kinderen van 0 tot en met 12 jaar. Spelenderwijs en met liefdevolle aandacht. In een vertrouwde omgeving, waarin kinderen zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen.

Onze missie en visie

De politieke plannen voor de sector zijn nog in ontwikkeling, maar de vraag naar kinderopvang blijft groot. Net als de roep om goede en betrokken collega's. Met onze meerjarenstrategie voor 2024-2028 zijn we goed voorbereid op wat komen gaat. De strategie geeft helder aan waar we voor staan en welke richting we de komende jaren inslaan.

Focus op kindontwikkeling

Bij KION zien we kinderen écht. We begrijpen wat kinderen nodig hebben en helpen hen om spelenderwijs nieuwe dingen te leren. Onze kwaliteit zie je terug in onze pedagogische expertise, ons spelmateriaal en in de inrichting van onze locaties:

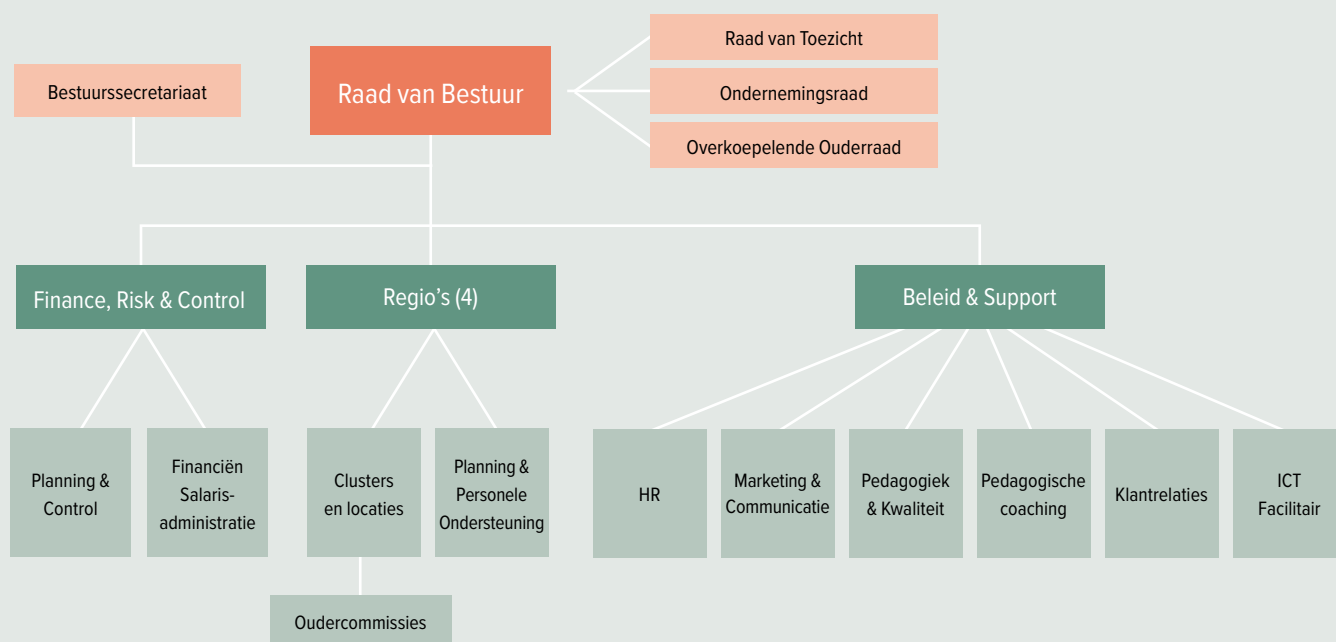
- **Onze medewerkers zijn experts in het begrijpen van kinderen.** Ze weten hoe ze kinderen kunnen begeleiden naar groei in een veilige en prettige omgeving.
- **Het spelmateriaal** in onze groepen sluit aan bij de ontwikkelingsbehoeften van kinderen en prikkelt hun natuurlijke nieuwsgierigheid.
- **De rijk ingerichte speelhoeken** bieden een uitdagende omgeving, waarin kinderen zelf keuzes kunnen maken en nieuwe mogelijkheden ontdekken.

Onze kernwaarden

Kindontwikkeling zit in ons dna. Maar wat ons daarin uniek maakt is de manier waarop wij kleur geven aan dit begrip: dat doen we *samen*, met *nieuwsgierigheid* en *spelenderwijs*. Dat zijn de kernwaarden van KION.

- We doen het **SAMEN**. Met collega's, kinderen, ouders en met externe partijen. Door samenwerking brengen we verschillende achtergronden, ervaringen en perspectieven samen, wat leidt tot nieuwe ideeën en betere oplossingen. Samen bereiken we meer – en het is nog leuker ook!
- We zijn **NIUWSGIERIG**. We blijven ons ontwikkelen door nieuwsgierig en geïnteresseerd te zijn: in de kinderen, in jezelf en elkaar, en in de wereld om ons heen. Bij KION kijken we met open blik naar de kinderen en leven hen voor om zo ook naar anderen te kijken.
- We geloven in de kracht van **SPELEN**. Spelen is bij ons ontwikkelen. Spelenderwijs ontwikkelen gaat met vallen, opstaan en opnieuw proberen. Bij KION voelen kinderen en medewerkers de speelruimte om zichzelf te ontwikkelen.

Organisatiestructuur in 2025



Bestuur, directie en toezicht

Raad van Bestuur

Esther H. Lamers, Voorzitter Raad van Bestuur

Directie

Christa Wintjes, Regiodirecteur

Willeke van Rooij, Regiodirecteur

Sofie van Valkengoed, Directeur Beleid & Support

Maurice Munnik, Directeur Finance, Risk & Control (tot en met september 2025)

Marcel Karsten, Directeur Finance, Risk & Control a.i. (vanaf september 2025)

Raad van Toezicht

Sander Claus, Voorzitter

Martijn Witvoet, Vicevoorzitter

Ina Vogelzangs, Lid (tot 1 juli 2025)

Jitske Rienstra, Lid

Saida Nhass, Lid

Medezeggenschap

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) behartigt de belangen van medewerkers. Hiervoor heeft de OR inspraak in het sociale en bedrijfseconomische beleid van KION.

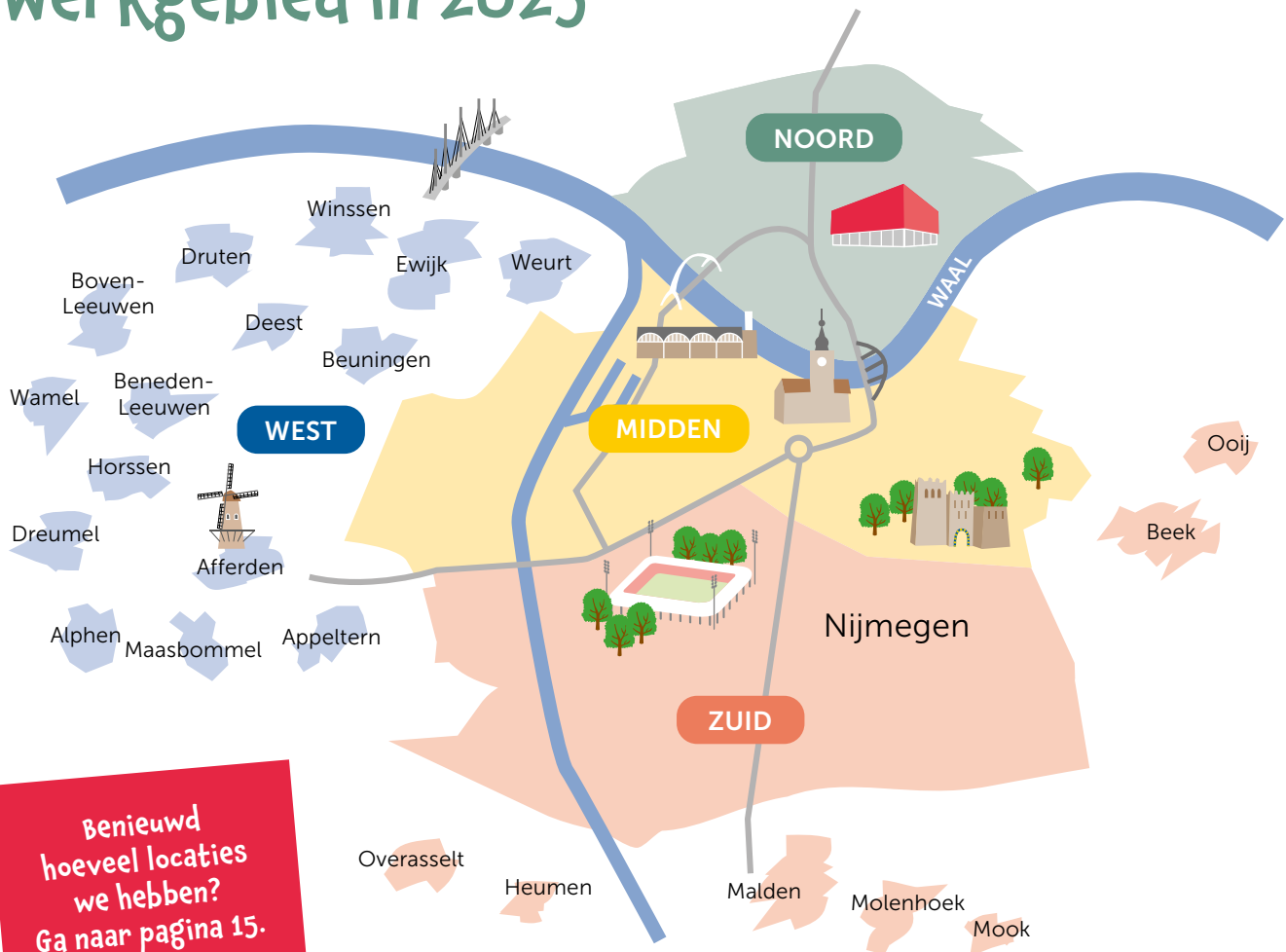
Overkoepelende Ouderraad

De Overkoepelende Ouderraad bespreekt de wensen van ouders en behartigt hun belangen. Het heeft daarmee een belangrijke rol als klankbord en adviseur. Bijvoorbeeld in het pedagogisch beleid, over veiligheid en gezondheid en de tariefstelling.

Oudercommissie

In de oudercommissie van een locatie denken en praten ouders mee over de kwaliteit van de locatie waar hun kind naartoe gaat. De oudercommissie spreekt namens de ouders en is gesprekspartner voor de clustermanager. Ook is de oudercommissie betrokken bij de veiligheids- en gezondheidsplannen van de locatie en wordt het pedagogisch handelen jaarlijks besproken.

Werkgebied in 2025



Benieuwd
hoeveel locaties
we hebben?
Ga naar pagina 15.



KION-dag over (kind)ontwikkeling

Kinderen begeleiden in hun ontwikkeling vraagt om deskundigheid en is allesbehalve kinderspel. Daarom organiseerden we op 16 mei 2025 voor alle medewerkers van KION een ontwikkeldag in het Inspyrium in Cuijk. Om alle pedagogisch professionals deel te laten nemen, waren onze locaties deze dag gesloten. Het werd een dag vol inspirerende sessies over kindontwikkeling en persoonlijke en professionele groei.



Nieuw in 2025

6

- FEBRUARI**
 - Feestelijke opening kinderopvang De Spil
 - Start pedagogische dialoog
- MAART**
 - Begrijpelijke taal en nieuwe opmaak berichten Klantrelaties
 - Vernieuwde pedagogische uitgangspunten geïntroduceerd
 - Start leiderschapsprogramma
 - Duurzaamheidsambassadeurs zijn gestart
- APRIL**
 - Ondertekening convenant Groeisaam voor doorgaande lijn
 - Zorgroute vernieuwd
 - Start digicoaches en digibieb
- MEI**
 - KION-dag: kennis, inspiratie en ontmoeting voor alle KION-medewerkers
- JULI**
 - Ouders geven fijne feedback in klanttevredenheidsonderzoek
 - Innovatienetwerk KEI sluit af met mooie resultaten
- AUGUSTUS**
 - Overstap van traktatiebeleid naar feestbeleid
 - Start project sport bso bij KION én opening sport-groep bij bso Leones
- SEPTEMBER**
 - Alle collega's die werken met kinderen tot 2 jaar geschoold tot babyspecialist
- OKTOBER**
 - Mooie resultaten KION medewerkersonderzoek 2025
- NOVEMBER**
 - Vernieuwd VVE-beleid gemeente Nijmegen met aandacht voor doorgaande lijn
- DECEMBER**
 - Wijziging functietitel pedagogisch medewerker naar pedagogisch professional
 - Ondertekening convenant met SchoolsOut voor 2026-2029



Pedagogiek

Ontwikkeling gaat spelenderwijs. Daarom moedigen we kinderen aan om hun nieuwsgierigheid te volgen en nieuwe dingen te leren door (samen)spel. In 2025 hebben we gewerkt aan het verder verbeteren van de kwaliteit van onze kinderopvang. Die kwaliteit zie je terug in onze pedagogische expertise, ons spelmateriaal en in de inrichting van onze locaties.

Inrichting en spelaanbod passend bij kinderen

Om kinderen een optimale ontwikkelomgeving te bieden, hebben we een eigen inrichtingsstijl voor onze groepsruimtes. Onze KION-stijl is herkenbaar in kleur en uitstraling, met rijke speelhoeken en spelmaterialen die passen bij de verschillende ontwikkelbehoeften van de kinderen.

De afgelopen jaren, maar in 2025 in het bijzonder, zijn we langs alle locaties geweest. Onze pedagogisch inrichtingsadviseurs en pedagogisch professionals deden samen vaak eerst een 'schuifsessie'. Hierbij keken ze of ze met bestaande meubels een betere indeling konden maken. Ook werden er waar nodig bestellingen geplaatst. Zo is er bij alle locaties een aangepaste of vernieuwde groepsruimte ontstaan, met een nog prettigere indeling en een gevarieerd en rijk aanbod van spelmaterialen. Om ervoor te zorgen dat dit zo blijft, is de inrichting een vast gespreksonderwerp tussen de pedagogisch coach, de clustermanager en een medewerker van de afdeling Facilitair. Hiermee borgen we dat de kwaliteit van de speelomgeving voor kinderen bij al onze locaties hoog én herkenbaar is.



Actualisatie pedagogisch beleid

In 2024 is het pedagogisch beleid van KION geactualiseerd. Hier kwamen 5 verbeterde pedagogische uitgangspunten uit. Deze beschrijven ons pedagogisch handelen en waarom dit belangrijk is voor de ontwikkeling van kinderen. Elk uitgangspunt is voorzien van concrete voorbeelden.

In 2025 hebben we de pedagogische uitgangspunten concreet uitgewerkt binnen én buiten onze organisatie. Naast de algemene introductie zoomen we de komende periode steeds in op één pedagogisch uitgangspunt. In 2025 stond 'brede uitdaging en plezier' centraal, waarbij werkwijzen en praktijkvoorbeelden zijn uitgelicht. Bijvoorbeeld op het gebied van activiteiten, digitaal spelmateriaal en spelbegeleiding.



We bieden veiligheid, betrokkenheid en warmte



We respecteren de autonomie van kinderen



We bieden brede uitdaging en plezier



We bieden structuur en geven positief leiding aan de groep



We bouwen aan positieve contacten tussen kinderen



Stappen voor een inclusieve kinderopvang

Bij KION willen we er zijn voor alle kinderen. We besteden dan ook veel aandacht aan inclusieve kinderopvang. Een actueel en belangrijk thema, want de zorg- en ondersteuningsvraag bij kinderen neemt toe. Daarom hebben we onze eigen zorgroute uitgebreid en versterkt. De route bevat duidelijke rolomschrijvingen en een stappenplan voor de contacten tussen pedagogisch professional, pedagogisch coach, clustermanager en ouders. Om dit overzichtelijk weer te geven, is er een handreiking gemaakt en verspreid onder de teams. Later volgen er nog meer verbeteringen, zoals rondom het kinddossier.

Team Ambulant Pedagogisch Professionals uitgebreid

In september is het team én het werkgebied van Ambulant Pedagogisch Professionals (voorheen APM, nu APP) flink uitgebreid. Sinds 2023 werken er collega's van KION in deze functie. De APP worden ingezet om kinderen met een lichte ondersteuningsbehoefte tijdelijk en doelgericht te begeleiden in de vertrouwde omgeving van de eigen locatie. Uit onderzoek van Oberon blijkt dat deze aanpak werkt en heel waardevol is voor de kinderen, de ouders en de pedagogisch professionals.

Werkgeverschap

Bij KION zetten bijna 1.500 collega's zich iedere dag in voor de ontwikkeling van kinderen. Daar zijn we trots én zuinig op. Om een goed en aantrekkelijk werkgever te blijven, hebben we vier doelen vastgesteld voor de periode tot 2028. Deze doelen gaan over het versterken van aandacht en betrokkenheid, vitaliteit, talentwaardering en werktrots. In 2025 zijn verdere stappen gezet om onze ambities te realiseren.

Van pedagogisch medewerker naar pedagogisch professional

In de laatste cao Kinderopvang is de term pedagogisch medewerker vervangen door pedagogisch professional. Voor ons is dit meer dan een naamswijziging: het benadrukt de deskundigheid en de maatschappelijke betekenis van het werk dat onze collega's dagelijks doen. Daar zijn we trots op en dat omarmen we. We gebruiken daarom vanaf nu de term pedagogisch professional.



Start leiderschapsprogramma

We gaan voor een werkomgeving waarin iedereen zich gehoord en gezien voelt. Opbouwende aandacht van de leidinggevende kan hierin het verschil maken. Daarom volgen alle leidinggevendenden een programma over onderwerpen als persoonlijk leiderschap, verandering begeleiden, constructieve feedback en teamontwikkeling. Hiermee krijgen de leidinggevendenden inzichten en instrumenten om samen met hun team te groeien. Een tussentijdse evaluatie laat zien dat dit leidinggevendenden ondersteunt in het geven van richting aan de meerjarenstrategie en het ontwikkelen van hun teams.

Trots op je werk

Bij KION hechten we veel waarde aan een fijne werkomgeving. We vinden het belangrijk om te weten hoe onze collega's hun werk beleven en wat er beter kan. Daarom vragen we regelmatig naar hun ervaringen. Uit het medewerkersonderzoek van 2025 blijkt dat onze medewerkers hun werk als zinvol ervaren en trots zijn op wat ze doen. Ze geven aan zich veilig te voelen op de werkvloer, wat essentieel is voor een gezonde werkomgeving. Op het gebied van autonomie, werkdruk en betrokkenheid bij organisatieverbeteringen zien we ruimte voor groei. Deze thema's worden in 2026 verder uitgewerkt, op team- of organisatieniveau.

Nieuwe functies na succesvolle pilots

In 2024 hebben we proefgedraaid met twee nieuwe functies: locatie-ondersteuner en bso-coördinator. Sinds 2025 zijn beide functies een vast onderdeel van onze organisatie. Ze versterken de pedagogische kwaliteit op de groep en bieden tegelijkertijd ontwikkelkansen voor medewerkers.

Dankzij de inzet van locatie-ondersteuners neemt de werkdruk bij de groepen af. En voor hen biedt het ruimte voor ontwikkeling, want veel locatie-ondersteuners die in 2025 startten volgen momenteel een opleiding tot pedagogisch professional. Bij de bso zien we een verbetering in de kwaliteit van het activiteitenaanbod voor kinderen dankzij de werkzaamheden van de bso-coördinator. Hierdoor krijgen kinderen meer mogelijkheden om hun interesses en talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Erg mooie uitkomsten!

Benieuwd naar de cijfers over onze organisatie? Zie pagina 15.



Gezondheid voorop

Een bootcamp met collega's, yoga, samen hardlopen of een stadswandeling met gezonde tussendoortjes. Met het vitaliteitsprogramma van KION kunnen medewerkers meedoen met diverse activiteiten op het gebied van gezonde voeding, sport en bewegen. In 2025 besteedden we daarnaast aandacht aan persoonlijk welzijn in verschillende levensfasen, zoals de beginjaren van een jong gezin of tijdens de overgang. Met dit vitaliteitsprogramma willen we medewerkers stimuleren om actief te blijven investeren in hun eigen gezondheid en duurzame inzetbaarheid.

Digitale leeromgeving vernieuwd

Onze pedagogisch professionals hebben veel kennis over de ontwikkeling en begeleiding van kinderen. Echte kindkenners dus! Blijvende scholing en aandacht voor de eigen ontwikkeling zijn hierbij onmisbaar. Zoals onze babytraining met herhalingsaanbod, die in 2025 gevolgd werd door alle collega's die werken met kinderen van 0 tot 2 jaar. Onze eigen trainingen bieden we aan via

het KION Ontwikkelplein, een digitale leeromgeving. In 2025 hebben we dit platform vernieuwd. Het aanbod aan cursussen en trainingen die pedagogisch professionals zelfstandig of in teamverband kunnen volgen is verder uitgebreid. Op basis van pedagogische observaties en feedback van de teams zijn er in 2025 nieuwe modules ontwikkeld die vanaf 2026 gevolgd kunnen worden.

Samenwerking

We werken graag samen met partners die zich inzetten voor kindontwikkeling. Denk aan onderwijs, zorg- en welzijnsorganisaties, ouders, lokale en nationale overheden, en collega's uit de branche. Door onze krachten te bundelen en kennis te delen helpen we elkaar én de kinderen vooruit.

Ons netwerk in beeld

We willen graag dat onze inzet in verschillende netwerken niet alleen bijdraagt aan onze eigen organisatie, maar ook een positieve impuls geeft aan de kinderopvang-sector en de omgeving waarin we actief zijn. Om zichtbaar te maken wat onze rol en invloed is binnen deze netwerken, hebben we in 2025 gesprekken gevoerd met netwerkdeelnemers binnen KION. Dit gaf waardevolle inzichten in onze activiteiten, de behaalde resultaten en in waar we kunnen bijsturen of juist extra kunnen inzetten. Een volgende stap is dat we in 2026 onze samenwerkingspartners interviewen, om te horen hoe zij KION als netwerkpartner waarderen.

Samenwerken aan kansengelijkheid en inclusie

In 2025 is de samenwerking met partners binnen Ieder Talent Telt nieuw leven ingeblazen. Het eerste project is het creëren van inclusieve organisaties met inclusieve werving en selectie, en medewerkers ondersteunen vanuit het perspectief van inclusie en kansengelijkheid.

Daarnaast is onze samenwerking met SchoolsOut opnieuw bekrachtigd. Samen zetten we ons actief in voor een samenleving waarin iedereen zichzelf mag zijn, ongeacht achtergrond, identiteit of wie je liefhebt. Tot slot hebben we ons aangesloten bij Inclusief Nijmegen (IN), een nieuw leer- en kennisnetwerk rondom inclusie. Hier delen we kennis en ervaringen met andere regionale partners die zich actief inzetten voor gelijke kansen en een inclusieve gemeente.

Met sprongen vooruit

Met het Nijmeegse onderzoeksinstituut Baby & Child Research Center (BRC) organiseerden we de thema-avond 'Met sprongen vooruit'. We vertelden de aanwezige ouders over het samenspel tussen de motorische en de cognitieve ontwikkeling bij jonge kinderen. De informatieavond komt voort uit onze samenwerking en vond het afgelopen jaar voor de derde keer plaats. Een mooie manier om onze kennis over kindontwikkeling vanuit de wetenschap én de praktijk op een toegankelijke manier te delen met ouders.





Bijna 5 jaar Innovatienetwerk KEI

Eind 2020 richtten KION, ROC Nijmegen en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen Innovatienetwerk KEI op. Het doel was om door gezamenlijke professionalisering en innovatie bij te dragen aan een beter en inclusief pedagogisch klimaat. Dit helpt kinderen en jongeren zich te ontwikkelen tot actieve en kritische burgers in onze snel veranderende maatschappij en arbeidsmarkt.

In 2025 liep de subsidie voor KEI af en konden we terugkijken op mooie resultaten binnen drie deelprojecten: Vroeg- en Voorschoolse Educatie, Leren op Locatie en ICT in de kinderopvang. Gelukkig gaat de samenwerking met HAN en ROC onverminderd door en sluiten er twee nieuwe partijen aan: Bindkracht10 en het Baby & Child Research Center. Inmiddels zijn we aan de slag met de voorbereiding voor een vervolg-subsidieaanvraag.

DigiDoePlein: één van de resultaten van KEI

[DigiDoePlein.nl](https://digidoeplein.nl) is een website waar pedagogisch professionals, docenten en studenten creatieve en uitdagende digitale spelactiviteiten voor kinderen van 2,5 tot 12 jaar kunnen vinden. De website staat vol met uitgewerkte ideeën die leuk zijn om te doen, maar ook leerzaam zijn. Want omgaan met digitale middelen is heel belangrijk voor de cognitieve, sociale en emotionele ontwikkeling en digitale geletterdheid van kinderen. Onze medewerkers worden getraind in mediawijsheid en digitale spelbegeleiding, zodat zij [digitale spelmaterialen](#) kunnen aanbieden als aanvulling op het spelaanbod.

Toegankelijk en betaalbaar

Als maatschappelijke kinderopvang willen we dat elk kind de kans krijgt om zich optimaal te ontwikkelen. Daarom bieden we een hoge kwaliteit voor een betaalbare prijs. Met onze Voorschoolse Educatie (VE) bij veel peutergroepen bereiden we kinderen spelenderwijs voor op een goede start op school. We zetten actief in op diversiteit en inclusie, zodat alle kinderen, ouders en medewerkers zich welkom voelen.

Warm welkom voor ouders

Er komt veel op je af als je kind voor het eerst naar het kinderdagverblijf gaat. Hoe ziet een dag eruit? Hoe gaat het met slapen en eten? Hoe wordt mijn kind begeleid? Om ervoor te zorgen dat startende ouders goed geïnformeerd zijn én zich welkom voelen, zijn we bij KION gestart met een 'warm welkom'.

Want persoonlijk contact met het kind en de ouder(s), dat is wat we vooral graag willen. Maar tegelijkertijd moest er zoveel verteld worden. Daarom is onze rondleiding vernieuwd, met vaste aandachtspunten en een profielbeschrijving voor rondleiders. Verder bieden we meer informatie aan om mee te nemen en thuis te bekijken. Zoals een informatiefolder over een fijne start op het kinderdagverblijf en een handige meeneemlijst. Onze digitale informatiepagina's over onderwerpen als slapen, voeding en ziekte op de website en in het Ouderportaal zijn verbeterd en uitgebreid. In 2026 gaan we verder met het ontwikkelen van een warm welkom voor onze peutergroepen en bso's.



Taalniveau B1 als standaard

We vinden het belangrijk dat onze communicatie voor iedereen begrijpelijk is. Daarom kiezen we bij KION voor communiceren op taalniveau B1. Berichten op taalniveau B1 zijn goed te begrijpen en prettig leesbaar voor 80% van de lezers. Bovendien is een begrijpelijke tekst makkelijker te vertalen met een vertaalprogramma. Hierdoor kunnen we ook anderstalige ouders beter informeren.

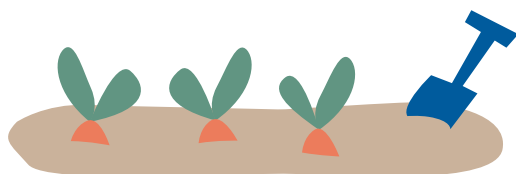
In 2025 zijn nieuwe brieven over onderwerpen als inschrijven, wijzigingen en beëindiging in gebruik genomen. Daarnaast hebben veel ondersteunende teams een B1-training gevolgd, zodat zij deze manier van schrijven goed kunnen toepassen in hun dagelijkse berichten. In 2026 gaan we verder met meer begrijpelijke teksten, onder andere voor onze website.

Andere aandachtsgebieden in 2025



Zorg voor onze omgeving

We gunnen alle kinderen een fijne wereld om in op te groeien. Daarom zorgen we niet alleen goed voor de kinderen, maar ook voor hun omgeving; of het nu gaat om het milieu, de mensen om ons heen of het maken van bewuste keuzes. Hoewel de CSRD-rapportage over duurzaamheid vooralsnog voor onze organisatie niet van toepassing is, bereidt KION zich er wel actief op voor. Juist omdat we onze verantwoordelijkheid willen nemen, zijn we in 2025 volop aan de slag gegaan met thema's als duurzaamheid, diversiteit en inclusie.



Wat vier jij?



In 2025 zijn we gestart met het maken een KION seizoenskalender met (internationale) feest- en gedenkdagen. Zo kunnen we aandacht geven aan momenten die voor de kinderen en onze collega's belangrijk kunnen zijn. De kalender bevat bovendien landelijke en regionale activiteiten op het gebied van vitaliteit, diversiteit, duurzaamheid en natuurbeleving. Vanaf 2026 hangt de kalender bij al onze locaties.

Aandacht voor natuurbeleving

Wie leert houden van de natuur, gaat er zorgvuldig mee om. Door kinderen vanaf jonge leeftijd actief in contact te laten komen met de natuur, groeien ze bewuster op en krijgen ze oog voor de wereld om hen heen. Daar zien we in de praktijk veel mooie voorbeelden van binnen onze kinderopvang. Maar natuurlijk moet dat wel passen binnen de dagelijkse realiteit en werkzaamheden van onze professionals. Daarom zijn we in 2025 gestart met duurzaamheidsambassadeurs. Bevlogen collega's die samen met pedagogisch professionals bekijken wat er al gebeurt op het gebied van natuurbeleving en duurzaamheid. En meedenken over welke stappen er nog gezet kunnen worden. Dit doen zij op een laagdrempelige en inspirerende manier. Want vaak zit het in de kleine dingen. Een heel mooi initiatief!



2025

in

cijfers

Locaties

KINDERDAGVERBLIJF

49
locaties
(48*)

2.929
kinderen
(3.004*)

554
medewerkers
(559*)

PEUTERGROEP

56
locaties
(55*)

1.392
kinderen
(1.285*)

129
medewerkers
(129*)

BUITENSCHOOLSE OPVANG

86
locaties
(84*)

6.301
kinderen
(6.143*)

401
medewerkers
(319*)

SERVICEBUREAU

1
locatie
(1*)

171
medewerkers
(155*)

Medewerkers

1.255

medewerkers op
contract
(1.178*)

Gemiddelde leeftijd
38 jaar
(39 jaar*)

Gemiddelde
contractduur
8 jaar
(8 jaar*)

202
stagiair(e)s
(174*)



* Cijfers uit 2024

Financiële situatie

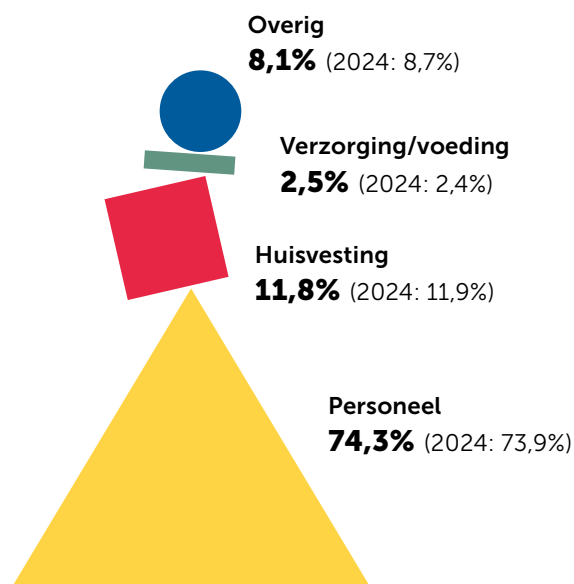
KION heeft het afgelopen jaar meer nieuwe collega's verwelkomd. De omzet steeg met 9,4% ten opzichte van 2024. Er is geïnvesteerd in de verdere verbetering van onze locaties, IT en uitbreiding van onze dienstverlening. De ontwikkeling van het eigen vermogen en de solvabiliteit (66,8%) is positief. We zijn tevreden over onze financiële situatie in 2025. We geven hieronder graag meer inzicht.

	2025	2024
Toename omzet ¹	9,4%	10,9%
Toename kosten ¹	9,1%	12,4%
Netto resultaat	2,6%	2,6%
 Uitgaven	 97,4%	 97,4%
Uitgaven exclusief belastingen en financieringsresultaat	96,7%	96,9%
 Solvabiliteit	 66,8%	 67,0%
Liquiditeit (volgens current ratio)	1,3	1,6

1. Ten opzichte van vorig jaar.

Kostenverdeling

Als organisatie zonder winstoogmerk vinden we transparantie over onze financiële situatie belangrijk. In 2025 zag onze kostenverdeling² er zo uit:



2. De kostenverdeling is gepresenteerd als percentage van de opbrengsten, zodat dit in lijn is met de wijze waarop gestuurd wordt. Daarom tellen de percentages niet op tot 100%, maar tot de eerder benoemde 96,7% aan uitgaven ten opzichte van de omzet.

Blik vooruit

We sluiten een jaar af waarin we grote stappen hebben gezet. Veel van de voorgenomen plannen van onze vier strategische doelstellingen zijn gestart of (deels) gerealiseerd. Belangrijk is dat we nu aandacht geven aan het borgen van de ingezette koers. In 2026 gaat onze aandacht daarom naar stabiliseren en implementeren. En elkaar de ruimte geven om te wennen aan nieuwe werkwijzen en initiatieven.

Landelijk is de ontwikkeling naar een nieuw wetsvoorstel gestart. In het coalitieakkoord is vastgelegd dat het kabinet doorgaat met bijna gratis kinderopvang voor werkende ouders. We bereiden ons voor op de nieuwe

regelgeving die er mogelijk komt. Dit doen we samen met onze medewerkers en belanghouders, zoals ouders, onderwijs, gemeenten, en welzijn en zorg.

Hierbij bedank ik alle medewerkers van KION die het afgelopen jaar vol zorg en betrokkenheid hebben bijgedragen aan de opvang en ontwikkeling van de kinderen. Samen bouwen we verder aan een organisatie die nieuwsgierig spelen stimuleert.

Mede namens de directie,
Esther H. Lamers
Voorzitter Raad van Bestuur



www.kion.nl

Colofon

REDACTIE KION

VORMGEVING OptimaForma

FOTOGRAFIE Patrick van Beek en
eigen beeldmateriaal

Dit jaarverslag is gepubliceerd
op 21 mei 2026

*Alle teksten en beelden in dit
jaarverslag zijn van KION. Je
mag niets gebruiken of delen
zonder onze toestemming. Heb
je vragen, opmerkingen of wil je
contact? Stuur dan een e-mail naar
communicatie@kion.nl.*